

СТАРЕЙШАЯ КУЗНИЦА КАДРОВ

В этом году празднует свой 85-летний юбилей столичный технический колледж - одно из первых учебных заведений технического и профессионального образования города.



История колледжа начинается с 1940 года, тогда он назывался Акмолинским железнодорожным училищем №4. Первый выпуск пришелся на 1942 год. Из 142 чело-

век, получивших диплом училища, большинство ушло на фронт. Оставшиеся работали в тылу, внося свой вклад в приближение Дня Победы. Два выпускника училища - Петр

Морозов и Дмитрий Степанов - стали Героями Советского Союза. В последующем учебное заведение несколько раз переименовывалось: ГПТУ-83, СПТУ-8, ПТШ-8, ПШ-8. Ныне это технический колледж. Наше учебное заведение считается одним из старых учебных учреждений города. В этом году колледжу исполнилось 85 лет. Ровно столько мероприятий мы запланировали организовать в течение года, из них больше половины уже провели. С того периода заложен мощный фундамент образовательного процесса. Наши выпускники - востребованные специалисты, которые трудятся в разных сферах. Есть предприятия,

с которыми мы сотрудничаем не первый год, пять крупных компаний столицы ведут шефство по нашим специальностям, участвуя в образовательном процессе. Для них мы готовим кадры. Они оказывают содействие в прохождении практики на производствах, лучшим ребятам сразу предлагаются рабочие места. Мы готовим по тем специальностям, которых не хватает на рынке труда. При этом не гонимся за количеством, наша цель - качество подготовки кадров. В настоящее время обучается около 800 человек, в среднем в год выпускаем 200. За 85 лет в учебном заведении сформировалась своя традиция подготовки кадров. Есть фрезерные и токарные станки с числовым программным управлением, на которых ребята учатся изготавливать различную продукцию, все, что связано с металлом и пластиком, - медицинские протезы, детали для двигателя и

прочее, - рассказывает директор Абай КУРМАНКУЛОВ. После окончания многие выпускники продолжают обучение в высших учебных заведениях страны и зарубежья. - У нас есть соглашения с вузами и колледжами ближнего и дальнего зарубежья. С 2023 года сотрудничаем с Торгово-промышленной палатой Германии. Немецкие специалисты приезжают к нам ежегодно и преподают технические дисциплины. Единственный колледж в Казахстане, который практикует такой способ обучения, - это наше учебное заведение. В прошлом году приглашали специалиста, имеющего 28-летний стаж в системе технического и профессионального образования Германии, который обучал по технологии машиностроения и G-кодирования. Он дал очень высокую оценку нашему колледжу, - поделился информацией о проводимой работе директор.

В этом году учащиеся технического колледжа получили возможность проходить стажировку по академической мобильности в других странах. Здесь также огромное внимание уделяется пропаганде здорового образа жизни, физической активности, создана своя футбольная команда. - В 2023 году мы основали лигу среди ребят, провели международный турнир. Каждый год организуем чемпионаты на уровне города и республики. С этого года планируем проведение соревнований совместно с Федерацией футбола города Астаны, - отметил Абай Курманкулов. В планах колледжа - множество задач, связанных с обучением, развитием учащихся и улучшением образовательного процесса, но основная из них - подготовка высококвалифицированных специалистов. **Асель ЖУМАГУЛОВА**

Два конкурса: прием заявок до 1 июля

На площадке Службы коммуникаций Астаны состоялся брифинг с участием заместителя руководителя Управления занятости и социальной защиты Ерлана ЖУСИПОВА и директора Центра трудовой мобильности акимата города Олжаса ОМАРА.

В ходе пресс-конференции представили значимые проекты, конкурсы и программы, реализуемые в столице. Ерлан Жусипов рассказал подробно о двух ключевых, стартовавших в этом году конкурсах - «Еңбек жолы» и «Парыз», направленных на повышение престижа труда и социальной ответственности бизнеса. Конкурс «Еңбек жолы» проводится в рамках Года рабочих профессий и в соответствии с Посланием Президента «Справедливый Казахстан: закон и порядок, экономический рост, общественный оптимизм» с целью

укрепления трудовых традиций и воспитания молодежи на примерах достойных работников. Участие возможно в трех номинациях: • «Лучшая трудовая династия» - для семей с продолжительным стажем работы и наградами; • «Лучший наставник среди работающей молодежи» - для опытных наставников со стажем более 20 лет; • «Лучший молодой специалист производства» - для молодых специалистов с опытом до 5 лет, отличившихся в производственной сфере. Прием заявок открыт до 1 июля.

Конкурс по социальной ответственности бизнеса «Парыз» направлен на развитие социальной ответственности бизнеса и включает четыре основные номинации: • «Лучшее социально ответственное предприятие» - за программы поддержки сотрудников, трудоустройство людей с ограниченными возможностями и вклад в благополучие общества; • «Лучшее предприятие в области охраны труда» - за создание безопасных условий труда;

• «Лучший коллективный договор» - за эффективное регулирование трудовых отношений и расширение социальных прав работников; • «За вклад в экологию» - за реализацию конкретных экологических мер. Заявки также принимаются до 1 июля. В сентябре, ко Дню труда, в столице пройдут Форум труда, церемонии награждения победителей конкурсов «Еңбек жолы» и «Парыз», а также спортивные и культурные мероприятия.

Директор Центра трудовой мобильности акимата Астаны Олжас ОМАР отметил, что ситуация на рынке труда в столице стабильная - уровень безработицы составляет 4,4%. Успешно реализуются следующие программы: • Краткосрочное профессиональное обучение, направленное на получение востребованных профессий (от 1 до 6 месяцев, стипендия - 43574 тг, единовременная помощь - 7864 тг).

• Признание профессиональной квалификации - механизм подтверждения навыков и получения сертификатов для специалистов, получивших навыки в практике (например, в сфере IT сертифицированы 23 человека). • Программа «Молодежная практика» - для выпускников вуза или колледжа (до 35 лет, срок до 12 месяцев, зарплата - 117960 тг). По этой программе уже трудоустроены 283 человека, открыто 1618 вакансий от 899 работодателей.



Пять лет спустя - своя квартира

Растет число молодых людей, получивших жилье по программе «Елорда жастары». Объем льготного кредитования по проекту составляет 20 миллионов тенге. Один из участников этой программы - Ануар НАБИЕВ рассказал о том, как получил жилье благодаря инициативе государства.

Программа, начатая 5 лет назад, сегодня приносит свои плоды. Житель Астаны Ануар Набиев отмечает, что требования программы выгодны для молодежи. - В 2019 году мы с семьей приняли участие в программе арендного жилья для работающей молодежи и пять лет жили в квартире, предоставленной государством. В то время у нас было двое детей. Сыну три года, дочке - два. Это время сыграло важную роль в покупке собственного дома, потому что мы успели собрать первоначальный взнос на покупку собственного жилья до окончания срока аренды, - поделился своей историей 33-летний житель столицы. Ануар Набиев и его супруга работают в сфере медицины. - Пять лет мы платили за квартиру 7 500 тенге в месяц.

Я думаю, что это очень эффективная программа, потому что была возможность откладывать деньги на первый взнос для нашего будущего жилья. В марте этого года мы сдали квартиру, в которой прожили 5 лет, и по программе «Елорда жастары» купили трехкомнатную квартиру на левом берегу Есиль. Это большая возможность, особенно для работающей молодежи. Я благодарен государству за такую программу, - продолжил Ануар Набиев. Стоит отметить, что программа предлагает льготное кредитование для молодежи. Максимальная сумма кредита - 20 миллионов тенге, ставка - 5% годовых, первоначальный взнос - 10%. А жилье можно приобрести как на первичном, так и на вторичном рынке.

Технологии помощи

В столичном Специализированном межрайонном суде по делам несовершеннолетних состоялся запуск социального цифрового проекта «Отбасы көмек». Это мобильная веб-платформа оперативной помощи гражданам в сфере брачно-семейных отношений, а также в решении семейных конфликтов и защите прав детей.

«Отбасы көмек» нацелен на повышение доступности профессиональной помощи в разрешении семейных кризисов. Проект предоставляет юридическую консультацию, защиту прав несовершеннолетних, ситуационное консультирование семей, рекомендации по выходу из конфликтных ситуаций с помощью медиаторов, психологов, экспертов и другие. Для этого создана специальная платформа - веб-сайт

«Отбасы көмек», объединившая волонтерство, технологическую инициативу и стремление к общественным переменам через активную гражданскую позицию. В презентации приняли участие представители судебных органов, Министерства просвещения, Евразийского национального университета имени Л.Н. Гумилева, депутаты маслихата, общественного фонда, гражданские активисты.



ТОО «AMENDY» (БИН 230940042718), расположенное по адресу: г. Астана, ул. Льва Толстого, д. 17/1, кв. 17, сообщает о принятии решения о добровольной ликвидации. Требования кредиторов принимаются в течение двух месяцев с даты публикации по указанному адресу. Моб. тел. 8 702 671 60 06.

ПРОФИЛАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА СРЕДИ КЛЮЧЕВЫХ ГРУПП НАСЕЛЕНИЯ

Ключевые группы населения (КТН) - социальные группы, которые независимо от типа эпидемии или местных условий подвергаются повышенному риску ВИЧ-заражения в силу особенностей своего поведения. В данную группу входят мужчины, вступающие в половые отношения с мужчинами (МСМ), лица, употребляющие инъекционные наркотики (ЛУИН), работники секса (РС) и трансгендерные люди (ТГЛ). Профилактика инфицирования ВИЧ-инфекцией среди КТН является общественно важной задачей. Для этого Центром по профилактике ВИЧ-инфекции города Астана ведутся активные работы, направленные на предотвращение передачи ВИЧ вне зависимости, обнаружен или нет конкретный источник ВИЧ. На базе центра для ключевых групп функционируют 4 пункта доверия (2 передвижных, 2 стационарных), 2 дружественных кабинета для диагностики, лечения и профилактики ИППП. На сегодняшний день 67 человек задействованы в аутич-работе, специализирующейся в группах ЛУИН, РС, МСМ, ТГЛ. Кроме того, медицинские работники центра проводят аналогичную профилактическую и информационно-образовательную работу среди КТН. В рамках программы снижения вреда аутич-работники бесплатно раздают своим клиентам средства гигиены, индивидуальной защиты и шприцы. Кроме того, они проводят информационную работу, индивидуальные беседы с клиентами, рассказывают им, как предупредить ВИЧ-инфекцию, ИППП, о вреде употребления наркотиков, случайных половых связей, раздают информационно-образовательные буклеты, направляют для получения до- и постконтактной профилактики. Данной работой может заниматься не каждый. Функции аутич-работника выполняют бывшие и действующие ЛУИН, РС, МСМ или лица из их близкого окружения, так как они хорошо знают среду, пользуются доверием и работают в неформальном стиле. Аутич-работники на постоянной основе повышают уровень знаний о ВИЧ, в связи с чем значительно возрастает количество лиц, проходящих тестирование и узнающих ВИЧ-статус. Аутич-работа является неотъемлемой частью комплексного ответа на эпидемию ВИЧ среди ключевых групп. Также мобильная бригада из сотрудников центра ВИЧ совместно с аутич-работниками выезжает на дневные и ночные мероприятия в места скопления клиентов КТН. Выездные мероприятия дают возможность охватить как можно больше представителей из ключевых групп и наладить с ними контакт для дальнейшей работы. Стоит отметить, что благодаря аутич-работникам и сотрудникам пунктов доверия за I квартал 2025 года профилактическими программами удалось охватить 32% ЛУИН, 25,7% РС и 17,5% МСМ. Профилактические работы предотвращают новые случаи ВИЧ-инфекции и прививают навыки безопасного поведения среди КТН. **У. Р. САУЛЕБАЕВ, заведующий отделом профилактики ГАККП «Центр по профилактике ВИЧ-инфекции» акимата города Астаны**

ОНЛАЙН-БЮДЖЕТНЫЙ МОНИТОРИНГ

Департаментом внутреннего государственного аудита по городу Астане Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан (далее - Департамент) проведено расширенное совещание с участием представителей сфер образования, здравоохранения, культуры и спорта по результатам использования информационной системы «Онлайн-бюджетный мониторинг» и перспективам ее развития. В ходе совещания были обсуждены внедрение системы «онлайн-бюджетный мониторинг» и ее результаты. Так, в октябре 2024 года Министерством финансов Республики Казахстан совместно с Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) была разработана платформа модуль «Онлайн-бюджетный мониторинг» в соответствии с Типовой системой управления рисками (утвержденной приказом министра финансов Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 597). Далее Департаментом в сфере образования было направлено 122 уведомления на сумму 513,7 млн тенге, из них подтверждено 28 уведомлений на сумму 46,0 млн тенге, и эта сумма была возмещена в бюджет. С 1 апреля 2025 года направления контроля расширены до трех ключевых сфер - здравоохранение, спорт и культура. Новый этап мониторинга предусматривает усиленные меры по использованию бюджетных средств, направленные на оперативное выявление нарушений и защиту государственных ресурсов. Кроме того, в рамках онлайн-мониторинга особое внимание было уделено важности соблюдения законодательства Республики Казахстан в целях профилактики коррупции и рационального использования бюджетных средств с ознакомлением с риском.

ТОО «Ломбард Кредит Кз» объявляет торги на невыкупленное имущество (ювелирные изделия). Торги состоятся 30.06.2025 г. в 11.00 по адресу: ул. Ш. Кудайбердыулы, 38, ВП 11. Тел. 8 (7172) 27 52 25.