

Результаты тематического антикоррупционного мониторинга

I. Вводная часть

1. Наименование сфера(ы) деятельности, в которой проводится антикоррупционный мониторинг/Наименование государственного(ых) органа(ов), организации(й) и/или субъекта(ов) квазигосударственного сектора, по деятельности которого (ой,ых) проводится антикоррупционный мониторинг: ГККП «Технический колледж» г.Нур-султан.

2. Период проведения антикоррупционного мониторинга: начат 04 мая 2022 года закончен 20 июня 2022 года (планируемый свок завершения - до 10 июня 2022 года)

Согласно статье 7 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» (далее — Закон) под «антикоррупционным мониторингом» понимается деятельность субъектов противодействия коррупции по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики, состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, а также восприятия и оценки уровня коррупции обществом.

Предмет антикоррупционного мониторинга: ГККП «Технический колледж» г.Нур-султан (далее - колледж).

Основной задачей антикоррупционного мониторинга является изучение и оценка деятельности колледжа по противодействию коррупции.

Основным предметом деятельности колледжа, согласно Уставу, является подготовка, переподготовка и повышение квалификации специалистов с начальным профессиональным образованием, средним профессиональным образованием, техническим и профессиональным образованием.

Состав рабочей комиссии утвержден приказом руководителя колледжа от 28 апреля 2022 года N-07-11/41

При проведении тематического антикоррупционного мониторинга оценивается правоприменительная практика по вопросам противодействия коррупции в определенной сфере деятельности, конкретном государственном органе, организации или субъекте квазигосударственного сектора (колледже).

Задачей тематического антикоррупционного мониторинга является изучение проблемных вопросов, способствующих проявлениям коррупции в определенной сфере (сфера технического и профессионального образования), конкретном государственном органе, организации или субъекте квазигосударственного сектора (колледже).

II. Информационно-аналитическая часть

Антикоррупционный мониторинг проведен во исполнение приказа руководителя колледжа от 28 апреля 2022 года № 07-11/41 «О проведении антикоррупционного мониторинга в колледже».

Антикоррупционный мониторинг проводится путем сбора, обработки, обобщения, анализа и оценки информации со следующих источников:

- 1) данные органов правовой статистики;
- 2) обращения физических и юридических лиц по вопросам противодействия коррупции;
- 3) сведения неправительственных и международных организаций;
- 4) данные социологических опросов по вопросам противодействия коррупции;
- 5) публикации в средствах массовой информации;
- 6) иные не запрещенные законом источники информации.

Статьей 6 Закона закреплена система мер противодействия коррупции, которая включает (в части деятельности колледжа):

- 1) формирование антикоррупционной культуры;
- 2) выявление коррупциогенных норм при производстве юридической экспертизы в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

- 3) формирование и соблюдение антикоррупционных стандартов;
- 4) финансовый контроль;
- 5)

- 7) сообщение о коррупционных правонарушениях;
- 8) устранение последствий коррупционных правонарушений.
- 3) Касательно формирования антикоррупционной культуры

Формирование антикоррупционной культуры осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера, а также является обязанностью каждого субъекта по противодействию коррупции. В соответствии с пунктом 4 статьи 9 Закона информационная и организационная деятельность по формированию антикоррупционной культуры реализуется путем проведения разъяснительной работы.

Нетерпимое отношение к коррупции должно стать гражданской позицией каждого сотрудника и студента колледжа, а честность, в т.ч. академическая, и неподкупность - нормой поведения. Колледж понимает, что без наличия у граждан антикоррупционной культуры, стойкого иммунитета к коррупции, ее публичного порицания, невозможно достижение желаемого результата. В колледже антикоррупционная культура формируется путем доведения до каждого сотрудника и студента принципов борьбы с коррупцией. Колледж, являясь частью общества, стремится внести свой вклад в строение социально здорового общества. Колледж, понимая важность развития в личности духа казахстанского патриотизма и неприятия коррупции, проводит обучающие антикоррупционные семинары.

Учебный процесс в колледжах должен быть неотделим от всего комплекса воспитательного процесса — воспитание чувства казахстанского патриотизма на основе национальной культуры, традиций и ценностей, формирование у молодежи национальной идеи «Мәңгілік Ел», чувства социальной ответственности за себя, своих близких, свою семью и продвижение ценностей традиционной семьи, уважения к законам, повышения уровня антикоррупционной и правовой культуры, уважения прав, свобод, чести и достоинства других лиц.

Преподаватели должны обладать глубокими прочными знаниями и владеть всеми инновационными формами их передачи обучаемым, проявляя в своей работе принципиальность и уважение, признание статуса студента, повышение собственной ответственности за коррупционные и иные правонарушения в образовании.

В колледже регулярно проходит единый час антикоррупционной информации.

Также педагогическим советом утверждено положение «О комиссии по противодействию», «Антикоррупционный стандарт», одной из целей которого является формирование антикоррупционной культуры.

Введенный Кодекс чести преподавателя также способствует формированию антикоррупционной культуры.

Правила внутреннего распорядка, которые также направлены на формирование антикоррупционной культуры, ежегодно обновляются и утверждаются приказом руководителя.

- 2) Касательно выявления коррупциогенных норм при проведении юридической экспертизы в соответствии с законодательством Республики Казахстан

Колледж не осуществляет контрольно-надзорных функций.

Колледж оказывает 8 государственных услуг:

- прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования;
- перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования;
- предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования;
- предоставление академических отпусков обучающимся в организациях образования;
- выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании;
- выдача справки лицам, не завершившим техническое- профессиональное, послесреднее образование;
- предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования;
- прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам

Прием заявлений и выдача результата производится тремя способами (в зависимости от вида государственной услуги): через канцелярию колледжа, Центры обслуживания населения - филиалов НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан»), портал электронного правительства.

Для информирования граждан по данным государственным услугам на информационных стендах и сайте колледжа размещены стандарты государственных услуг.

В наблюдаемом периоде рабочей группой проведен антикоррупционный мониторинг внутренних (локальных) документов, затрагивающих деятельность структурных подразделений на предмет выявления дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений. По результатам проведенного мониторинга по внутренним (локальным) документам - дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений не выявлены.

Но при этом, рабочей группой выявлены приказы, в которых не было письменного ознакомления ответственных лиц за их исполнение. Данное обстоятельство никак не повлияло на исполнение приказов, и возникло, в определенных случаях, из-за введенного режима карантина (физически не всегда было возможно ознакомить под роспись ответственных лиц, указанных в приказе).

В целях предотвращения коррупционных рисков при проведении процедур государственных закупок, колледж неукоснительно соблюдает требования Закона Республики Казахстан «О государственных закупках», Правил осуществления государственных закупок.

В целях соблюдения работниками этических норм внутрикорпоративных взаимоотношений, социальной ответственности, а также других наиболее приоритетных вопросов этики в колледже внедрены Кодекс чести преподавателя, правила внутреннего распорядка, в котором прописываются этические нормы и нормы антикоррупционного поведения, антикоррупционный стандарт (положение). Целью указанных документов является определение корпоративных и академических ценностей колледжа, следование которым демонстрирует приверженность колледжа, его работников и студентов базовым этическим ценностям, определяющим деловое поведение, академическую честность и формирующим репутацию Общества, в т.ч. студенческой общественности, ее конкурентоспособность и эффективность.

В колледже утверждена четкая организационная структура, с учетом которой разработаны и внедрены должностные инструкции на все должности, предусмотренные в штатном расписании колледжа. Кроме этого, проведен анализ должностных инструкций работников колледжа. Так, по результатам мониторинга установлено, что должностными инструкциями четко установлены и определены должностные обязанности и права работников, положения должностных инструкции исключают риски осуществления коррупционных действий работниками колледжа.

3) Касательно формирования и соблюдение антикоррупционных стандартов; педагогическим советом рассмотрен, обсужден и утвержден Антикоррупционный стандарт (система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции).

С данным антикоррупционным стандартом были ознакомлены все штатные инженерно-педагогические работники колледжа.

Данный антикоррупционный стандарт разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и представляет собой систему запретов, ограничений и дозволений во всех сферах деятельности колледжа.

Антикоррупционный стандарт разработан с учетом требований Посланий Президента Республики Казахстан, Трудового кодекса РК, Законов РК «О противодействии коррупции», «Об образовании», «О статусе педагога», Указа Президента Республики Казахстан от 26 декабря 2014 года №986 «Об Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015–2025 годы», приказа и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан от 8 января 2016 года №9 «Об утверждении Правил педагогической этики» и других правовых актов.

Целью антикоррупционного стандарта является недопущение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции в деятельности Колледжа, его работников и руководящего состава.

Задачами антикоррупционного стандарта являются:

- формирование устойчивого антикоррупционного поведения и ответственности

- своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;
- развитие среди работников и студентов колледжа антикоррупционной культуры;
- повышение эффективности деятельности колледжа.

Антикоррупционный стандарт применяется в деятельности колледжа

при осуществлении функций колледжа и реализации прав и законных интересов граждан, студентов и работников колледжа.

Антикоррупционный стандарт обязателен для исполнения работниками колледжа.

Антикоррупционный стандарт определяет действия и решения работников колледжа, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений.

4) Касательно финансового контроля

В целях финансового контроля в колледже разработаны, утверждены и согласованы с представителем работников положения о заработной плате, премии, оказания материальной помощи, командировочных расходах.

В ходе проведения антикоррупционного мониторинга установлено, что меры финансового контроля соблюдены полностью.

Руководителем колледжа своевременно предоставлена декларация о доходах и имуществе в Департамент государственных доходов.

5) Касательно антикоррупционных ограничений

Согласно статьи 12 Закона антикоррупционные ограничения - это ограничения, установленные законом и направленные на предупреждение коррупционных правонарушений, на основании которых запрещается:

- осуществление деятельности, не совместимой с выполнением государственных функций;
- недопустимости совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников;
- использованию служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- принятию подарков в связи с исполнением служебных

полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Факты, нарушающие вышеуказанные ограничения, не обнаружены.

Также в колледже в целях предупреждения коррупционных правонарушений внедрена электронная система сдачи экзаменов, в т.ч. вступительных.

6) Касательно конфликта интересов

Согласно статье 15 Закона конфликт интересов - это противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий.

Результатом мониторинга установлено, что урегулирование конфликта интересов в колледже регламентировано Кодексом чести преподавателя, правилами внутреннего распорядка, антикоррупционным стандартом и иными внутренними документами колледжа.

В целях выявления и предупреждения ситуаций, которые могут вызвать конфликт интересов, вышеуказанными документами установлены следующие правила:

- работникам следует избегать любых действий, которые могут повлиять на способность принимать объективные деловые решения в интересах колледжа;
- работникам следует, прежде чем согласиться с выдвижением кандидатом в члены органов управления любой организации, интересы которой могут противоречить интересам колледжа, должны обсудить этот вопрос с непосредственным руководителем и получить на это разрешение;
- работнику никогда не следует иметь личную заинтересованность в деятельности деловых партнеров колледжа, если такая заинтересованность противоречит интересам колледжа;

ходе своей основной деятельности:

- работнику никогда не следует скрывать от руководства факт конфликта интересов и его причины;
 - работнику никогда не следует пользоваться в своих интересах или для извлечения личной выгоды возможностями, которые предоставлены корпоративными ресурсами колледжа, руководством, работниками колледжа, должностным положением и/или информацией, полученной вследствие исполнения должностных и иных служебных обязанностей в колледже;
 - работнику никогда не следует непосредственно участвовать в рассмотрении и принятии решений по любым отношениям между колледжем и любым аффилированным лицом.
- Кодекс чести преподавателя, Правила внутреннего распорядка, антикоррупционный стандарт являются доступными документами для каждого работника, студента, а также законных представителей студентов.

7) Касательно сообщения о коррупционных правонарушениях.

Рабочей группой изучены публикации в средствах массовой информации, обращения физических и юридических лиц в отношении коррупционных действий работников колледжа. По результатам мониторинга публикации с начала 2020 года в отношении работников колледжа в средствах массовой информации не выявлены.

По итогам проведенного мониторинга осуществления колледжем государственных закупок товаров, работ, услуг факты, связанные с коррупцией по государственным закупкам, в деятельности колледжа, отсутствуют. Жалобы, заявления, обращения о коррупционных правонарушениях при осуществлении государственных закупок в адрес колледжа на действия работников, не поступали.

Рабочая группа также изучила обращения от физических и юридических лиц относительно коррупционных действий работников колледжа. В наблюдаемый период от юридических лиц и физических не поступало каких-либо обращений по вопросам коррупции в колледже или каких-либо нарушений со стороны колледжа.

Также рабочей группой были изучены обращения, направленные в 2020 году на официальный сайт и электронную почту колледжа, а также ящик доверия, установленного при входе в колледж. Обращения о коррупционных правонарушениях не выявлены.

8) Касательно устранения последствий коррупционных правонарушений

Согласно статье 1 Закона коррупционное правонарушение - это имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность.

В соответствии с требованиями пунктов 6 и 8 Правил исполнения приговоров суда о пожизненном запрете занимать педагогические должности и должности, связанные с работой с несовершеннолетними, утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 23 сентября 2014 года № 388, при поступлении на работу и в дальнейшем, не более одного раза в год, заведующая отделом кадров запрашивает соответственно у кандидата и работника информацию о наличии либо отсутствии сведений по учетам Комитета по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан о совершении им преступлений.

В колледже лица, признанные виновными в совершении коррупционных правонарушений, не выявлены.

Также в колледже не выявлено каких-либо коррупционных правонарушений.

III. *Заключительная часть*

Рабочая группа оценив всю обработанную информацию пришла к выводу, что эффективность антикоррупционной политики и состояние правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции в ГККП «Технический колледж» г.Нур-султан находится на должном уровне.

Рабочей группой в деятельности колледжа не выявлено проблемных вопросов, способствующих проявлениям коррупции в колледже.

Руководствуясь результатами проведенного антикоррупционного мониторинга, а также в целях формирования атмосферы нетерпимости к коррупции и антикоррупционной культуры в колледже,

- представителей городского Департамента

Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции, прокуратуры, правоохранительных органов, общественных организаций и деятелей, а также и на регулярной основе внесенный изменений и дополнений в антикоррупционный стандарт с учетом совершенствования антикоррупционного законодательства и возможных различных ситуаций;

- на постоянной основе проводить разъяснительную работу среди сотрудников, студентов колледжа и их законных представителей по вопросам антикоррупционного .

Результаты данного антикоррупционного мониторинга рассматривалось на заседании комиссии а также педагогическом совете колледжа .

Руководитель комиссии:

1. Заместитель директора по воспитательной работы-Касымова А.С



Члены комиссии:

1. Педагог-психолог-Нышанбек А.У



2. Менеджер по государственным закупкам-Калижан А.Т

