

СОГЛАШЕНИЕ
о корпоративном управлении (шефстве)
ГККП «Технический колледж» акимата города Нур-Султан

СРО лифтовых компаний РК, в лице Председателя Куттыбаева Нурлана Сарсенбаевича, ГККП «Технический колледж» акимата города Нур-Султан, в лице директора Курманкулова Абая Барманкуловича, далее именуемые Сторонами, заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для предприятий лифтового хозяйства и эскалаторов.

Настоящее Соглашение разработано в целях выполнения Законов Республики Казахстан: «Об образовании», «О национальной палате предпринимателей Республики Казахстан», Государственной программы «Развития образования в Республике Казахстан на 2020-2025 годы», Государственной программы форсированного индустриально инновационного развития», «Дорожной карты дуальной системы образования» при этом Стороны в рамках своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные данным Соглашением.

1. Основные направления сотрудничества

1. Развитие сотрудничества в области целевой подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе по дуальной технологии обучения для предприятий лифтового хозяйства и эскалаторов на основе принципов равноправия с учётом взаимных потребностей и интересов.
2. Создание и обеспечение функционирования отраслевого учебно-методического кластера подготовки, переподготовки, повышения квалификации и сертификации кадров с координационным учебным центром на базе Технического колледжа.
3. Создание системы корпоративного управления (шефства) подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров.
4. Совершенствование нормативно-правовой базы и ГОСО технического и профессионального образования.
5. Развитие учебно-материальной базы координационного учебного центра кластера (ГККП «Технический колледж»).
6. Официальное информирование друг друга о принимаемых решениях, нормативных правовых актах по проблемам и другим социально-экономическим вопросам, включенным в Соглашение.
7. Взаимное обеспечение возможности представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.
8. Размещение на официальных сайтах Сторон материалов о практике социального партнерства по подготовке и переподготовке кадров и по исполнению настоящего Соглашения.

2. Обязательства сторон

СРО
лифтовых компаний РК:

ОЮЛ

«Ассоциация

1. В целях качественного обеспечения учебного процесса и подготовки кадров оказывать содействие:

- в организации внедрения инновационных технологий обучения, в том числе дуальной;
- в работе по совершенствованию Государственных общеобязательных стандартов профессионального образования с учетом внутрифирменных квалификационных требований к работникам;
- в организации и проведении производственной практики учащихся, в переподготовке, повышении квалификации, стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения;
- в организации профессионально-ориентационной работы среди учащихся и молодежи;
- в определении потребности в кадрах по специальностям лифтового хозяйства и эскалаторов, а также в формировании государственного образовательного заказа;
- в проведении конференций, круглых столов, семинаров по вопросам подготовки кадров для предприятий лифтового хозяйства и эскалаторов, конкурсов профессионального мастерства среди учащихся и педагогов;
- в создании необходимых условий для установления и развития прямых связей между предприятиями лифтового хозяйства и эскалаторов и колледжами;
- в учреждении именных стипендий для лучших учащихся и педагогов, в проведении конкурсов профессионального мастерства;
- в работе по совершенствованию нормативно-правовой базы, регулирующей подготовку трудовых ресурсов;
- в привлечении высококвалифицированных специалистов отрасли для работы в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения;

2. В целях обеспечения эффективного коллегиального управления отраслевым кластером содействовать:

- созданию и функционированию отраслевого попечительского совета, в сферу компетенции которого входят: согласование назначения и освобождения от занимаемой должности руководителя организации, являющейся координационным центром кластера, распределение и контроль за использованием ресурсов, утверждение и контроль исполнения планов развития организаций-участниц и отраслевого комплекса в целом и т.д.

3. Содействовать в установлении шефства бизнеса над учебным заведением, включая:

- организацию производственной практики учащихся;
- укрепление учебно-материальной базы колледжа;
- учреждение поощрительных стипендий и премий для учащихся и

педагогов;

- развитие института наставничества;
- прохождение мастерами производственного обучения и преподавателями специальных дисциплин стажировки на предприятиях;
- прием выпускников на работу (при наличии вакансий) на должности, соответствующие уровню и профилю полученного профессионального образования, путем заключения трудового договора.

4. Принимать участие в работе по присвоению квалификации и сертификации выпускников.

5. Проводить мониторинг рынка труда в целях прогнозирования востребованных специальностей лифтового хозяйства и эскалаторов в отрасли.

6. Принимать участие в работе коллегиальных органов колледжа (попечительском, педагогическом, методическом советах).

7. Проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, содействовать трудоустройству выпускников.

8. Согласовывать назначение и освобождение от должности заместителей директоров колледжа, заведующих отделений, старшего мастера.

9. Участвовать в разработке и согласовывать рабочую учебно-программную документацию, стратегический план развития колледжа, планы финансирования и т.п.

10. Участвовать в проведении мониторинга основных направлений деятельности, во внедрении системы менеджмента управления качеством образовательного процесса, в аттестации и аккредитации колледжа.

Технический колледж:

1. Обеспечить качественную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для предприятий лифтового хозяйства и эскалаторов в соответствии с требованиями работодателей.

2. Проводить в экспериментальном режиме внедрение дуальной технологии обучения.

3. Согласовывать рабочую учебно-программную документацию с СРО ОЮЛ «Ассоциация лифтовых компаний РК и Палатой предпринимателей г. Нур-Султан.

4. Принимать участие в работе по совершенствованию ГОСО ТиПО по специальностям лифтового хозяйства и эскалаторов, Классификатора профессий и специальностей ТиПО.

5. Содействовать:

- выпуску и внедрению в учебный процесс учебников нового поколения для подготовки кадров для предприятий лифтового хозяйства и эскалаторов;
- организации профессионально-ориентационной работы среди учащихся и молодежи;

- организации курсов переподготовки и повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, специалистов отрасли по новым технологиям обучения и производства с использованием

- современных материалов в соответствии с требованиями рынка труда;
- проведению конференций, круглых столов, семинаров, встреч и консультаций по вопросам подготовки кадров для предприятий лифтового хозяйства и эскалаторов;
- проведению конкурсов профессионального мастерства среди учащихся и педагогов;
- трудоустройству выпускников колледжа.

3. Срок действия, внесение изменений и дополнений в Соглашение

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются в письменной форме путем составления протоколов, подписываемых полномочными представителями Сторон и являющихся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания, действует, до момента, пока одна из сторон не выразит желание прекратить его действие посредством письменного уведомления, направленного другим сторонам.

Все споры и разногласия между Сторонами относительно толкования и применения настоящего Соглашения будут решаться путем взаимных консультаций и переговоров.

Настоящее Соглашение подписано в четырех экземплярах: государственном два – на русском языках -два, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

СРО ОЮЛ «Ассоциация
лифтовых компаний РК
г. Нур-Султан, район Байконур
ул.

ГККП «Технический колледж»
акимата города Нур-Султан
г. Нур-Султан, район Сары-Арке
ул. 187 д. 19



Председатель

Н. Куттыбаев



Директор

А. Курмансулов